

UNIFORM
PENSJOEN
OVERZICHT

P | B | O | D



JAARVERSLAG 2009

van PBO-Dienstverlening

uw pensioenregelling
een middelloonregelling
an dat jaar. Op deze wij
y carrière.
verzicht

INHOUDSOPGAVE



	Bladzijde:
KENGETALLEN EN KERNCIJFERS	2
PERSONALIA	3
PROFIEL PBO-DIENSTVERLENING	4
ONTWIKKELINGEN BIJ PBOD	5
ACTIVITEITEN VOOR DE PBO-SECTOR	7
JAARREKENING	11
ACCOUNTANTSVERKLARING	18
PERSONALIA BESTUURSLEDEN	19
INSTELLINGEN VOOR WIE PBOD WERKZAAMHEDEN UITVOERT	20

KENGETALLEN EN KERNCIJFERS

	2009	2008	2007	2006	2005
Aantal aangesloten instellingen					
Instellingen Middelloonregeling	26	26	26	26	26
Instelling VP/IAP-regeling	23	23	23	23	23
Aantallen deelnemers					
Deelnemers	1.310	1.311	1.366	1.427	1.524
Gewezen deelnemers	1.434	1.387	1.334	1.285	1.220
Pensioengerechtigden	1.408	1.475	1.545	1.613	1.681
	4.152	4.173	4.245	4.325	4.425
Aantal salarisuitbetalingen	964	791	804	844	874
Bedragen (x € 1 mln)					
Voorziening Pensioenverplichtingen	448	437	357	375	377
Totale pensioengrondslag	45	45	43	42	42
Doorsneepremie	15	15	15	13	12
Pensioenuitkeringen	23	25	24	23	23
Salarisuitbetalingen	47	37	35	36	37
Uitvoeringskosten PBOD	1,9	1,9	1,8	1,7	1,7
Beleggingen (x € 1 mln)					
VP/IAP-regeling	48	47	52	67	70

Bovenstaande cijfers zijn mede ontleend aan de jaarverslagen van PFP en PSB.

PERSONALIA

Samenstelling per 31 december 2009

Bestuur

namens Pensioenfonds Productschappen

C. Kuijvenhoven RA, voorzitter
P. van der Graaf RE RA, lid

namens Pensioenfonds SER & Bedrijfschappen

Drs. S.T. Duursma, plaatsvervangend voorzitter

Adviseurs

Drs. H. van Reijn
N.W. Dijkhuizen

Mutaties bestuur

In het verslagjaar heeft er geen mutatie in de samenstelling van het bestuur plaatsgevonden.

Uitvoeringsorganisatie PBO-Dienstverlening

Directeur

G. van der Schoor

Pensioenadministratie

M.R. Mertens, afdelingshoofd (vanaf 1 maart 2010)
Mw. H.S. Drenth-Kartodikromo
A.C.A. Zouwer

Salarisadministratie en Pensioen-
uitkeringen

R.G. Houtman, afdelingshoofd
Mw. E.M. Leenman
P.L. van Tienen

Financiële Administratie

L.C.M. Hazekamp, afdelingshoofd
W.H.F. Kouwer
B. Pakkert

Secretariaat

Mw. S.T. Karia-Soekra, afdelingshoofd
Mw. J.H.W. Honsbeek-Breden

Kantoorgegevens

Laan van Zuid Hoorn 165
2289 DD Rijswijk
Postbus 3042
2280 GA Rijswijk
Telefoonnr: 070 - 4138630
Faxnr: 070 - 4138650
E-mail: info@pbod.nl
Website: www.pbod.nl

Managementteam

G. van der Schoor
L.C.M. Hazekamp

Accountant

PricewaterhouseCoopers Accountants NV

PROFIEL PBO-DIENSTVERLENING

Missie

PBO-Dienstverlening (PBOD) is een stichting, opgericht door het Pensioenfonds Productschappen (PFP) en het Pensioenfonds SER & Bedrijfschappen (PSB). PBOD is werkzaam voor werkgevers, werknemers en oud-werknemers in de PBO-sector op het gebied van de uitvoering, en waar gewenst ondersteuning, van arbeidsvoorwaarden. PBOD wil het kenniscentrum zijn op haar werkterrein. De werkzaamheden geschieden tegen kostprijs. Door te werken voor de gehele sector kan schaalgrootte verkregen worden die voor elke instelling afzonderlijk niet te realiseren is. PBOD wil op termijn de één-loket functie realiseren voor alle betrokkenen op onder meer de volgende werkterreinen:

- Pensioenrechtenadministratie;
- Unitadministratie ten behoeve van beschikbare premiereregelingen;
- Pensioenuitkeringen;
- Salarisadministratie;
- Ziekteverzuimadministratie.

Het zo duidelijk mogelijk informeren aan betrokkenen maakt een wezenlijk onderdeel uit van de activiteiten. Door concentratie van de verschillende administraties komt relevante, onderling vergelijkbare, statistische informatie beschikbaar. Het aanwezig zijn van deze verschillende gegevens op één plek is kostenefficiënt (vermijding dubbele gegevens alsmede vermijding onrendabele investeringen in software en kennis) en biedt gemak voor alle betrokkenen.

Statutaire doelstellingen

PBOD heeft tot doel om (uitsluitend) ten behoeve van het Pensioenfonds Productschappen, het Pensioenfonds SER & Bedrijfschappen alsmede de onder de Wet op de Bedrijfsorganisatie vallende instellingen de uitvoering van de arbeidsvoorwaarden, in het bijzonder de pensioenregelingen, te verzorgen.

Juridische en organisatorische structuur

PBOD is een stichting, die in 2001 is opgericht. De organisatiestructuur bestaat uit een bestuur en een managementteam.

Het bestuur is samengesteld uit twee vertegenwoordigers namens PFP en één vertegenwoordiger namens PSB. Deze vertegenwoordiging is gebaseerd op de relatieve omvang van de voor de twee pbo-clusters (Productschappen enerzijds en SER & Bedrijfschappen anderzijds) uit te voeren activiteiten. Daarnaast is van belang dat PBOD in feite de voortzetting is van de al sinds 1948 bestaande uitvoeringsorganisatie van PFP. De bestuursleden worden door de respectievelijke pensioenfondsbesturen voor een periode van drie jaren benoemd.

Verantwoordelijkheden en taken

Het bestuur vertegenwoordigt de stichting en draagt de (eind)verantwoordelijkheid voor de activiteiten van de stichting. Het bestuur vergadert minimaal twee keer per jaar.

PBOD heeft met PFP, PSB, SBO en een aantal product- en bedrijfschappen uitvoeringsovereenkomsten gesloten waarin de wijze van uitvoering van de middelloon regeling en de VP/IAP-regeling, betreffende zowel de administratieve activiteiten als het vermogensbeheer van de VP/IAP-regeling, alsmede de personeels- en salarisadministratie is vastgelegd.

PBOD adviseert en rapporteert aan de besturen van PFP, PSB, SBO en de beleggingscommissie en draagt zorg voor een correcte uitvoering van de pensioenregeling, de beleggingsadministratie en de financiële administratie alsmede het door het bestuur uitgezette beleid. De uitvoering van het beleggingsbeleid voor de middelloon regeling van PSB is reeds geruime tijd uitbesteed aan fiduciair manager ING Investment. Met ingang van 1 november 2008 is de uitvoering van het beleggingsbeleid voor de middelloon regeling van PFP uitbesteed aan fiduciair manager Mn-Services.

ONTWIKKELINGEN BIJ PBOD

Medewerkers

Met ingang van 1 juli 2009 is, naar aanleiding van de Pensioenwet, besloten dat per die datum de dubbelfunctie van directeur van PBOD en secretaris van PFP niet meer wordt toegepast. De heer Dijkhuizen is teruggetreden als directeur van PBOD en zijn functie is overgenomen door de heer Van der Schoor. De heer Dijkhuizen vervult vanaf 1 juli 2009 uitsluitend nog de functie van secretaris van PFP. Het personeel is in dienst van PFP en is gedetacheerd bij PBOD. Het aantal gedetacheerde werknemers per 31 december 2009 is 12 (2008: 12), het aantal fte's is 10,6.

Huisvesting

PBOD is sinds 2002 gevestigd in een kantoorpand in het kantorengedebied Hoornwijk in Rijswijk samen met een aantal collega-pensioenfondsen c.q. pensioenuitvoeringsorganisaties. Met die collega-organisaties is vooral op het gebied van de uitvoering van de automatisering en diverse administratieve activiteiten samenwerking tot stand gekomen.

Bedrijfsontwikkelingen

In 2009 is besloten om het pensioenadministratiesysteem Lifetime met ingang van 1 januari 2011 te gaan vervangen. De eerste oplevering van het nieuwe pensioenadministratiesysteem IPAS Admin zal 1 juli 2010 plaatsvinden. In de periode juli - december 2010 zal het systeem uitvoerig worden getest in samenspraak met de accountant en actuaaris waarna op 1 januari 2011 zal worden overgegaan op IPAS Admin.

Automatisering

Met name op het operationele vlak heeft het geheel van de omvang, de complexiteit en de te stellen eisen er toe geleid dat PBOD gekozen heeft voor het model van outsourcing en dan de variant van Software as a Service (SaaS).

SaaS houdt in dat de applicatie en de hardware niet meer bij de klant staat maar in een professioneel beheerde omgeving in specifiek daartoe ontworpen gebouwen. De leverancier is verantwoordelijk voor de beschikbaarheid van de best werkende versie van zijn software. De leverancier installeert (of huurt) de servers, back-up en aanvullende diensten bij een datacenter. In het datacenter staat dus alle hardware, de applicatie, de database en de beveiliging. Het datacenter heeft alles redundant opgebouwd en garandeert een up-time van >99%. Het datacenter is in staat specialisten in te huren en professionele management software toe te passen om het netwerk in de lucht te houden.

PBOD en de andere externe gebruikers krijgen beveiligde toegang tot de applicatie en de gegevens via het Internet.

PBOD hoeft geen hardware meer te kopen, te installeren, te onderhouden, geen back-up procedures te ontwikkelen, uit te voeren, te restoren, geen software verbeteringen te installeren, geen databases, geen licenties, geen anti-virus, spam en fire-walls te onderhouden. De back-ups zijn per definitie niet in het eigen pand aanwezig. Als het eigen pand of de eigen hardware niet beschikbaar is (brand, diefstal) kan elke andere pc, thuis of bij een bevriende organisatie, gebruikt worden om verder te werken. De kosten worden beter in de hand gehouden omdat er sprake is van meerjarige "abonnements"kosten. Meer (of minder) medewerkers leidt niet tot dure uitbreidingen of kapitaalvernietiging.

PBOD heeft voor de uitvoering van zijn taken de volgende software in gebruik:

Functie	Pakket	Leverancier	SaaS
Pensioenadministratie	Lifetime	Inovita	Ja
Pensioenuitbetalingen	Afas Profit	Afas	Ja
Salarisuitbetalingen	Afas Profit	Afas	Ja
Personeelsadministratie	Afas Profit	Afas	Ja
Boekhouding	Accountview	Accountview	Nee
Tekst, Rekenen, Databases	Office	Microsoft	Nee
Bestuurdershoek	Sharepoint	Microsoft	Ja
Lokaal netwerk	SQL-BackServer / Sharepoint	Microsoft	Ja
Website / Pensioenplanner		Artena	Ja

Twee kantoorservern zijn volledig in beheer bij Mostware op basis van een full-service module, waarin begrepen alle back-upfaciliteiten. In 2010 zal onderzocht worden of deze 2 kantoorservern ook onder SaaS extern kunnen gaan draaien.

De hardware van het lokale netwerk wordt beheerd door twee gekwalificeerde medewerkers van Stichting Fondsenbeheer Waterbouw, een collega-pensioenfonds in het PZH-gebouw.

De pensioenplanner wordt gehost bij Artena. Voor de website is ook overgegaan naar Artena zodat de website en de pensioenplanner nu samen door Artena worden gehost. De afhankelijkheid van verschillende leveranciers is hierdoor afgenomen. Wel is PBOD 100% afhankelijk van stroom en toegang tot het internet.

De veranderingen hebben per saldo niet geleid tot kostenstijgingen, anders dan het op beperkte schaal eenmalig versneld moeten afschrijven op nog aanwezige hard- en software.

Gebeurtenissen in 2009

- Kredietcrisis

De kredietcrisis had voor de pensioenfondsen tot gevolg dat de dekkingsgraden fors daalden. Dat maakte het noodzakelijk dat Continuïteitsanalyses en Herstelplannen opgesteld moesten worden. Dit veroorzaakte vele besprekingen en vergaderingen in de laatste maanden van 2008 en de eerste maanden van 2009.

ACTIVITEITEN VOOR DE PBO-SECTOR

In dit hoofdstuk wordt inzicht gegeven in de totale omvang naar aantal en bedrag van de voor de pensioenfondsen PFP en PSB uitgevoerde activiteiten. De betreffende aantallen en bedragen zijn mede ontleend aan de jaarverslagen van deze pensioenfondsen. De vergelijkende cijfers zijn overgenomen uit de jaarverslagen van PFP en PSB.

Aantallen

<i>Deelnemers</i>	2009	2008	2007	2006	2005
PFP					
Opbouwende	936	931	975	1.024	1.105
Gewezen	998	983	937	899	848
Pensioengerechtigden	<u>1.086</u>	<u>1.130</u>	<u>1.208</u>	<u>1.285</u>	<u>1.360</u>
Totaal PFP	3.020	3.044	3.120	3.208	3.313
PSB					
Opbouwende	374	380	391	403	419
Gewezen	410	404	397	386	372
Pensioengerechtigden	<u>348</u>	<u>345</u>	<u>337</u>	<u>328</u>	<u>321</u>
Totaal PSB	1.132	1.129	1.125	1.117	1.112
Eindtotaal	4.152	4.173	4.245	4.325	4.425

Daarnaast vinden er voor 964 pbo-medewerkers salarisbetalingen plaats via PBOD.

<i>Pensioengerechtigden</i>	2009	2008	2007	2006	2005
PFP					
Ouderdompensioen	507	506	532	554	575
Nabestaandenpensioen	501	544	588	633	682
AO-pensioen	68	72	80	86	89
Wezenpensioen	<u>10</u>	<u>8</u>	<u>8</u>	<u>12</u>	<u>14</u>
Totaal PFP	1.086	1.130	1.208	1.285	1.360
PSB					
Ouderdompensioen	245	242	222	211	207
Nabestaandenpensioen	79	78	83	82	80
AO-pensioen	20	21	24	27	27
Wezenpensioen	<u>4</u>	<u>4</u>	<u>8</u>	<u>8</u>	<u>7</u>
Totaal PSB	348	345	337	328	321
Eindtotaal	1.434	1.475	1.545	1.613	1.681

Uitkeringen in mln euro

	2009	2008	2007	2006	2005
PFP					
Reglementair	16,6	16,3	16,3	16,3	16,1
Onverplicht	<u>0,0</u>	<u>2,2</u>	<u>1,2</u>	<u>1,3</u>	<u>1,3</u>
Totaal PFP	16,6	18,5	17,5	17,6	17,4
PSB					
Reglementair	<u>6,5</u>	<u>6,2</u>	<u>6,0</u>	<u>5,5</u>	<u>5,3</u>
Eindtotaal	23,1	24,7	23,5	23,1	22,7

Premies in mln euro

Onderstaand worden de doorsneepremies en de actuariële premies gescheiden getoond.

<i>Doorsneepremie</i>	2009	2008	2007	2006	2005
<u>PFP</u>					
Werkgever	6,4	6,3	6,5	5,4	5,0
Werknemer	3,2	3,2	3,2	2,6	2,6
Totaal PFP	9,6	9,5	9,7	8,0	7,6
<u>PSB</u>					
Werkgever	2,8	2,8	2,8	2,7	2,6
Werkgever solvabiliteit	1,0	1,0	1,0	1,0	0,8
Werknemer	1,4	1,4	1,4	1,4	1,4
Totaal PSB	5,2	5,2	5,2	5,1	4,8
Eindtotaal	14,8	14,7	14,9	13,1	12,4

De doorsneepremies (de betaalde premies) zijn in de afgelopen vijf jaar over het algemeen hoger geweest dan de actuariële premies (de benodigde premies). Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door de Solvabiliteitsopslag bij PSB. In deze opstelling wordt overigens geen rekening gehouden met het feit dat de financiering van de doorsneepremie voor PFP gedeeltelijk door het pensioenfonds zelf plaatsvindt.

<i>Actuariële premie</i>	2009	2008	2007	2006	2005
<u>PFP</u>					
Jaarinkoop	6,6	5,0	6,0	6,0	4,4
Loonindexatie	1,5	4,6	5,3	1,3	1,4
Totaal PFP	8,1	9,6	11,3	7,3	5,8
<u>PSB</u>					
Jaarinkoop	3,6	3,0	4,0	3,0	2,7
Loonindexatie	0,6	0,9	2,0	0,5	0,4
Totaal PSB	4,2	3,9	6,0	3,5	3,1
Eindtotaal	12,3	13,5	17,3	10,8	8,9

Toeslagen in mln euro

	2009	2008	2007	2006	2005
<u>PFP</u>					
Ingegaan	0,9	3,6	2,4	1,9	1,8
Premievrij	0,4	1,0	0,2	0,4	0,4
Opbouwend	1,5	4,6	5,3	1,3	0,0
Totaal PFP	2,8	9,2	7,9	3,6	2,2
<u>PSB</u>					
Ingegaan	0,1	0,2	1,0	0,6	0,6
Premievrij	0,1	0,3	0,2	0,3	0,2
Opbouwend	0,6	0,9	2,0	0,5	0,0
Totaal PSB	0,8	1,4	3,2	1,4	0,8
Eindtotaal	3,6	10,6	11,1	5,0	3,0

Voorziening Pensioenverplichtingen in mln euro

	2009	2008	2007	2006	2005
PFP Voorziening	317	310	253	268	268
PSB Voorziening	131	127	104	107	109
Eindtotaal	448	437	357	375	377

Reserves in mln euro

	2009	2008	2007	2006	2005
PFP Algemene reserve	98	56	219	208	175
PSB Algemene reserve	11	2	42	37	30
Eindtotaal	109	58	261	245	205

De toename van de Algemene reserve is in 2009 € 51 miljoen.

Vermogensbeheer in mln euro

PBOD verzorgt alleen nog voor de VP/IAP-regeling het vermogensbeheer.

	2009	2008	2007	2006	2005
PFP VP/IAP-regeling	34	33	37	46	48
PSB VP/IAP-regeling	14	14	15	21	22
Eindtotaal	48	47	52	67	70

Kosten

PBOD is opgericht ten behoeve van de uitvoering van de arbeidsvoorwaarden in (uitsluitend) de PBO-sector. Daarbij is gesteld dat deze uitvoering tegen kostprijs dient te geschieden. Het is derhalve niet de bedoeling dat bij PBOD financiële resultaten ontstaan. Voorts wordt getracht het werkkapitaal van PBOD te beperken. PFP is bereid gevonden de noodzakelijke investeringen te financieren door middel van leningen. De aflossing is gelijk aan de afschrijving. PBOD vergoedt PFP een rentepercentage van 6%. Alle werknemers zijn in dienst gebleven bij PFP en zijn gedetacheerd bij PBOD, waarbij alle personeelskosten doorbelast worden. Met de afschrijvingen, vooral in de software voor de deelnemersadministratie, en de personeelskosten zijn de belangrijkste kostenposten genoemd.

PBOD kent 3 hoofdactiviteiten:

- administratie ten behoeve van de pensioenfondsen PFP en PSB;
- vermogensbeheer VP/IAP-regeling ten behoeve van de pensioenfondsen PFP en PSB;
- personeel- en salarisadministratie ten behoeve van de pensioenfondsen PFP en PSB alsmede de bij die pensioenfondsen aangesloten werkgevers.

De kosten daalden licht van € 1.899.000 naar € 1.883.000. De verwachting was dat de kosten voor het boekjaar € 86.000 lager zouden uitvallen ten opzichte van 2008. Dit werd echter teniet gedaan als gevolg van een extra gedeeltelijke afschrijving van het pensioenadministratiesysteem, het beschrijven van de AO/IC, de extra bestuursvergaderingen en het actualiseren van de reglementen.

De vergoeding voor de pensioenadministratie bestaat uit een combinatie van vaste bedragen en bedragen per type deelnemer. De vergoeding voor de salarisadministraties wordt in rekening gebracht op basis van een vast bedrag en een vergoeding per werknemer. Indien de aldus vastgestelde vergoedingen afwijken van de gemaakte kosten wordt het verschil pro rata verrekend met de beide pensioenfondsen. Op deze wijze ontstaat er geen resultaat bij PBOD.

Met ingang van 2008 is het toerekeningsmodel vereenvoudigd. Het saldo van de vergoedingen voor de onderstaande activiteiten wordt in mindering gebracht op het totaal van de kosten. Het saldo dat dan overblijft wordt in rekening gebracht bij PFP en PSB. Daarbij wordt per categorie deelnemer een uniform tarief in rekening gebracht dat afgeleid is van een onderzoeksrapport van de hand van PWC.

Onderstaande tabel laat zien aan welke partijen PBOD kosten in rekening brengt.

Administratie/Vermogensbeheer VP/IAP-regeling	Deelnemers
Administratie en ondersteuning	PFP en PSB
Administratie en ondersteuning	SBO en LBS
Administratie en ondersteuning	Verenigingen Gepensioneerden
Salarisadministratie	Werkgevers (PBO-sector)

Vergoedingen en kosten (x € 1.000)	PFP	PSB	Instellingen	Totaal
VERGOEDINGEN				
VP/IAP-administratie	12	6		18
VP/IAP-vermogensbeheer	50	21		71
Totaal VP/IAP-regelingen	62	27		89
<i>In procenten</i>	70%	30%		100%
Salarisadministratie			174	174
Vergoeding vanuit excasso / premies	611	258	115	984
Vergoeding vanuit belegd vermogen	594		20	614
Vereniging gepensioneerden	11	11		22
Totaal middelloon-regeling	1.216	269	309	1.794
<i>In procenten</i>	68%	15%	17%	100%
TOTAAL VERGOEDINGEN	1.278	296	309	1.883
<i>In procenten</i>	68%	16%	16%	100%
KOSTEN				
Personeel				1.149
Bestuur				4
Voorlichting				27
Advies en controle				45
Huisvesting				226
Administratie				51
Automatisering				348
Diversen				12
Subtotaal kosten				1.862
Interest lening PFP				21
TOTAAL KOSTEN				1.883

Tot slot

Een woord van dank is op zijn plaats jegens het managementteam, medewerkers en adviseurs die een bijdrage hebben geleverd aan het goed functioneren van PBO-Dienstverlening.

Rijswijk, 21 juni 2010

C. Kuijvenhoven RA
voorzitter

Drs. S.T. Duursma
plaatsvervangend voorzitter



PBO-Dienstverlening
Rijswijk

JAARREKENING

BALANS PER 31 DECEMBER

Na resultaatbestemming (x € 1.000)

ACTIVA	2009	2008
Vaste activa (1)		
Materiële vaste activa	255	354
Vorderingen en overlopende activa (2)		
Overige vorderingen	<u>66</u>	<u>96</u>
	66	96
Overige activa (3)	121	61
	<u>442</u>	<u>511</u>
PASSIVA		
Langlopende schulden (4)		
Financiering bedrijfsmiddelen	255	354
Overige schulden en overlopende passiva (5)		
Overige schulden	133	133
Overlopende passiva	<u>54</u>	<u>24</u>
	187	157
Resultaat	-	-
	<u>442</u>	<u>511</u>

STAAT VAN BATEN EN LASTEN

(x € 1.000)

	2009	2008
Opbrengsten (6)	1.883	1.889
Kosten (7)	-1.862	-1.868
Interest (8)		
Interest lening Financiering bedrijfsmiddelen	<u>-21</u>	<u>-21</u>
	-21	-21
Saldo van baten en lasten	<u><u>-</u></u>	<u><u>-</u></u>

GRONDSLAGEN

Algemene toelichting

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving, uitgegeven door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

Bij de samenstelling van de jaarrekening zijn onderstaande grondslagen in acht genomen. De activa en passiva worden gewaardeerd tegen de kostprijs, tenzij hierna andere waarderingsgrondslagen zijn vermeld.

In de jaarrekening zijn alle bedragen afgerond op en vermeld in duizenden euro's.

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van het voorgaande jaar.

ACTIVA

Begin 2001 zijn de bedrijfsmiddelen overgenomen van het Pensioenfonds Productschappen. Ter financiering van deze en de nieuwe bedrijfsmiddelen is een 6% lening met het Pensioenfonds Productschappen aangegaan. De jaarlijkse aflossing is gelijk aan de uit afschrijving vrijkomende middelen. De volgende afschrijvingsmethoden worden gehanteerd. Inventaris wordt in 3 jaar lineair afgeschreven. De afschrijving op hardware vindt lineair plaats in 3 jaar. De software wordt in principe lineair afgeschreven in 3 jaar, voor het pensioenadministratiesysteem geldt echter een afschrijvingsperiode van 5 jaar.

PASSIVA

Langlopende schulden

Onder langlopende schulden is de lening met het Pensioenfonds Productschappen opgenomen. Deze 6% lening is aangegaan ter financiering van de overname van de bedrijfsmiddelen van het Pensioenfonds Productschappen. De jaarlijkse aflossing is gelijk aan de uit afschrijving vrijkomende middelen. Ter zekerheidsstelling van deze financiering zijn de bedrijfsmiddelen aan PFP verpand.

BATEN EN LASTEN

Opbrengsten

De opbrengsten van PBO-Dienstverlening bestaan uit vergoedingen voor geleverde diensten. Deze vergoedingen dienen de jaarlijks gemaakte kosten te dekken. Aan het eind van het boekjaar wordt het verschil tussen opbrengsten en kosten toegerekend aan PFP en PSB, volgens in de uitvoeringscontracten opgenomen verdeelsleutels.

TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER

(x € 1.000)

ACTIVA

Vaste activa (1)

Materiële vaste activa 255 354

Materiële vaste activa	Inventaris	Bedrijfsauto	Hardware	Software	Totaal
Saldo 1 januari	1	34	6	313	354
Investerings	3	-	4	102	109
Desinvesteringen	-	-28	-1	-5	-34
Afschrijving	-1	-6	-4	-163	-174
Stand 31 december	3	-	5	247	255

Vorderingen en overlopende activa (2)

Overige vorderingen	2009	2008
<i>Rekening courant</i>		
Vordering PSB	47	65
Vordering VP/IAP-regeling PFP	5	6
Vordering VP/IAP-regeling PSB	2	3
Vordering LBS	8	13
	62	87
<i>Overige vorderingen</i>	4	9
	66	96

Overige activa (3)

Liquide middelen	2009	2008
Rabobank	120	-
ABN AMRO BANK	-	61
Kas	1	-
	121	61

TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER

(x € 1.000)

PASSIVA

Langlopende schulden (4)

	2009	2008
Financiering bedrijfsmiddelen	255	354
	<u>255</u>	<u>354</u>

Er is een 6% lening aangegaan voor de bij de start van PBOD overgenomen bedrijfsmiddelen van het Pensioenfonds Productschappen alsmede voor de investeringen na 1 januari 2001. Jaarlijks wordt de lening afgelost met de uit de afschrijving vrijkomende middelen.

Het kortlopende deel van deze lening bedraagt € 150 (afschrijving 2010).

Overige schulden en overlopende passiva (5)

<i>Overige schulden</i>	2009	2008
Rekening courant PFP	112	29
Crediteuren	21	104
	<u>133</u>	<u>133</u>

<i>Overlopende passiva</i>	2009	2008
Te betalen advies en controle	54	24
	<u>54</u>	<u>24</u>

In de overlopende passiva is een extra post opgenomen van € 30 voor aanpassing reglement 2009.

Niet uit de balans blijvende verplichtingen

PBO-Dienstverlening heeft met het Pensioenfonds TNO een huurovereenkomst afgesloten. De resterende looptijd van de huurovereenkomst is 2 jaar.

De huurprijs voor het restant van de looptijd bedraagt € 232; bij de vaststelling van dit bedrag is rekening gehouden met een jaarlijkse indexatie van 3,0%.

Daarnaast heeft PBO-Dienstverlening nog langlopende onderhoudscontracten met de volgende partijen. De kosten hiervoor bedragen per jaar (incl. BTW):

Mostware	€ 10
Afas (salarispakket)	€ 36

In 2009 is besloten het pensioenadministratiesysteem Lifetime in 2010 te gaan vervangen door IPAS-Admin van Artena (investering € 127, de eerste aanbetaling is reeds in 2009 gedaan ad € 44). Jaarultimo resteert nog een bedrag van € 83. De jaarlijkse onderhoudskosten van dit systeem bedragen € 20.

IPAS-Admin voorziet daarbij tevens in een wettelijk verplichte aansluiting met het Pensioenregister en de mogelijkheid voor de deelnemers om het eveneens verplichte UPO digitaal in te zien.

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

(x € 1.000)

Opbrengsten (6)

	2009	2008
Vanuit excasso/premie	924	955
VP/IAP-regelingen	18	22
Salarisverwerking	174	140
Verenigingen gepensioneerden	22	20
Vanuit belegd vermogen	685	752
Diversen	60	-
	<u>1.883</u>	<u>1.889</u>

In 2008 zijn de verdeelsleutels voor de kostenverdeling gewijzigd; het tarief voor de vergoeding vanuit het belegd vermogen is 0,15%. Voor de doorbelasting van de overige kosten heeft het bestuur in 2008 een nieuwe tariefstructuur vastgesteld. De verdeelsleutels zijn in 2009 ongewijzigd. De opbrengsten kunnen als volgt over de opdrachtgevers worden verdeeld:

Opbrengsten	PFP	PSB	SBO	LBS	Instellingen	Totaal
Vanuit excasso/premie	611	258	36	19	-	924
VP/IAP-regelingen	12	6	-	-	-	18
Salarisadministratie	-	-	-	-	174	174
Ver. gepensioneerden	11	11	-	-	-	22
Vanuit belegd vermogen	644	21	6	6	8	685
Diversen	-	-	60	-	-	60
Totaal 2009	1.278	296	102	25	182	1.883
Totaal 2008	1.357	313	41	24	154	1.889
2009 in %	67,9%	15,7%	5,4%	1,3%	9,7%	100,0%
2008 in %	71,7%	16,6%	2,2%	1,3%	8,2%	100,0%

Kosten (7)

	2009	2008
Personeel	-1.149	-1.152
Bestuur	-4	-3
Voorlichting	-27	-23
Advies en controle	-45	-49
Huisvesting	-226	-211
Administratie	-51	-48
Automatisering	-348	-372
Diversen	-12	-10
	<u>-1.862</u>	<u>-1.868</u>

PBOD heeft geen personeel in dienst maar maakt door middel van een zogenaamde detacheringsovereenkomst gebruik van het personeel van Pensioenfondsen Productschappen.

Van de personeelskosten ad € 1.149 (2008: € 1.152) heeft een bedrag van € 906 (2008: € 894) betrekking op salarissen en pensioenkosten, het verschil wordt voor € 215 verklaard door ingehuurde diensten bij derden.

Interest (8)

	2009	2008
Interest lening Financiering bedrijfsmiddelen	-21	-21
	<u>-21</u>	<u>-21</u>

De post interest betreft vrijwel voor het gehele bedrag de interestvergoeding voor de bij het Pensioenfondsen Productschappen aangegane lening voor de overname van de bedrijfsmiddelen. De vaste rentevoet bedraagt 6%.

OVERIGE GEGEVENS

Aan het bestuur van Stichting PBO-Dienstverlening

Accountantsverklaring

Verklaring betreffende de jaarrekening

Wij hebben de in dit verslag op pagina 11 tot en met 17 opgenomen jaarrekening 2009 van Stichting PBO-Dienstverlening te Rijswijk bestaande uit de balans per 31 december 2009 en de staat van baten en lasten over 2009 met de toelichting gecontroleerd.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van de stichting is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het saldo van baten en lasten getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het bestuursverslag, beide in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW. Deze verantwoordelijkheid omvat onder meer: het ontwerpen, invoeren en in stand houden van een intern beheersingssysteem relevant voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van het vermogen en het saldo van baten en lasten, zodanig dat deze geen afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten bevat, het kiezen en toepassen van aanvaardbare grondslagen voor financiële verslaggeving en het maken van schattingen die onder de gegeven omstandigheden redelijk zijn.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht. Dienovereenkomstig zijn wij verplicht te voldoen aan de voor ons geldende gedragsnormen en zijn wij gehouden onze controle zodanig te plannen en uit te voeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De keuze van de uit te voeren werkzaamheden is afhankelijk van de professionele oordeelsvorming van de accountant, waaronder begrepen zijn beoordeling van de risico's van afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten. In die beoordeling neemt de accountant in aanmerking het voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van het vermogen en het saldo van baten en lasten relevante interne beheersingssysteem, teneinde een verantwoorde keuze te kunnen maken van de controlewerkzaamheden die onder de gegeven omstandigheden adequaat zijn maar die niet tot doel hebben een oordeel te geven over de effectiviteit van het interne beheersingssysteem van de stichting. Tevens omvat een controle onder meer een evaluatie van de aanvaardbaarheid van de toegepaste grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van schattingen die het bestuur van de stichting heeft gemaakt, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Oordeel

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting PBO-Dienstverlening per 31 december 2009 en van het saldo van baten en lasten over 2009 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

Verklaring betreffende andere wettelijke voorschriften en/of voorschriften van regelgevende instanties

Op grond van de wettelijke verplichting ingevolge artikel 2:393 lid 5 onder f BW melden wij dat het jaarverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, verenigbaar is met de jaarrekening zoals vereist in artikel 2:391 lid 4 BW.

Rotterdam, 21 juni 2010

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.

drs. F.J. van Groenestein RA

PERSONALIA BESTUURSLEDEN

C. KUIJVENHOVEN RA

Functie in bestuur	Voorzitter
Geboortedatum	26 juni 1949
Nationaliteit	Nederlandse
Namens	Werkgevers
Werkgever	Productschap Tuinbouw
Nevenfuncties	Voorzitter bestuur Pensioenfonds Productschappen

DRS. S.T. DUURSMA

Functie in bestuur	Plaatsvervangend voorzitter
Geboortedatum	22 maart 1946
Nationaliteit	Nederlandse
Namens	Werkgevers
Werkgever	Sociaal-Economische Raad
Beroep	Plaatsvervangend Algemeen Secretaris
Nevenfuncties	Voorzitter bestuur Pensioenfonds SER & Bedrijfschappen

P. VAN DER GRAAF RE RA

Functie in bestuur	Lid
Geboortedatum	03 juni 1957
Nationaliteit	Nederlandse
Namens	Werknemers
Werkgever	Productschap Tuinbouw
Beroep	Afdelingshoofd Staf
Nevenfuncties	Plaatsvervangend voorzitter bestuur Pensioenfonds Productschappen Lid Beleggingscommissie

INSTELLINGEN VOOR WIE PBOD WERKZAAMHEDEN UITVOERT

	Deelnemers	Oud medewerkers	Pensioen regeling	VP/IAP-regeling	Salaris/Wachtgeld
PFP					
Hoofdproductschap Akkerbouw	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Nederlands Instituut voor Afzetbevordering van Akkerbouwproducten	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Stichting Kwaliteitsgarantie Vleeskalversector	Ja	Ja	Ja	Ja	Neen
Productschap Zuivel	Ja	Ja	Ja	Ja	Neen
Productschap Margarine, Vetten en Oliën	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Productschap Vis	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Organisatie ter Verbetering van de Binnenvisserij	Neen	Ja	Ja	Neen	Neen
Productschap Tuinbouw	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Gemeenschappelijk Secretariaat Productschappen Vee, Vlees en Eieren	Ja	Ja	Ja	Ja	Neen
Stichting Controlebureau Pluimvee Eieren en Eiproducten	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Stichting Informatie Centrum Productschappen	Ja	Ja	Ja	Neen	Neen
Stichting tot Uitvoering van Landbouwmaatregeling	Ja	Ja	Ja	Neen	Neen
Verkoop- en Inkoop Bureau	Neen	Ja	Ja	Neen	Neen
Proefbedrijf Voedselbestraling	Neen	Ja	Ja	Neen	Neen
Stichting Pensioenfonds Productschappen	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
PSB					
Bedrijfschap Bosbouw en Houtteelt	Ja	Ja	Ja	Ja	Neen
Bedrijfschap voor de Handel in Vee	Neen	Ja	Neen	Ja	Neen
Bedrijfschap Horeca en Catering	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Bedrijfschap voor het Slagersbedrijf	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Centraal Registratiekantoor	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Centrum Natuursteenbedrijf	Ja	Ja	Ja	Ja	Neen
Hoofdbedrijfschap Afbouw en Onderhoud	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Hoofdbedrijfschap Ambachten	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Hoofdbedrijfschap Detailhandel	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Raad v/h Midden- en Kleinbedrijf	Neen	Ja	Ja	Ja	Neen
Raad v/h Zelfstandig Ondernemerschap	Neen	Ja	Ja	Ja	Ja
Sociaal-Economische Raad	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Commissie Gedistilleerd	Neen	Neen	Neen	Ja	Ja
Landbouwschap	Neen	Neen	Neen	Neen	Ja
Stichting Beheer Overrente	Neen	Neen	Ja	Neen	Neen

PBO-Dienstverlening

Laan van Zuid Hoorn 165
2289 DD RIJSWIJK
Tel. 070 - 413 86 30
Fax 070 - 413 86 50
info@pbod.nl



Stand P
Bedrijfsnaar
Registrat
H
er het salaris v
regeling is
Van
erdiende salaris in u
voor wie is dit pensioeno